



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

ПРИКАЗ

« 10 » 09 2020 г.

№ 292-о/д

О внесении изменений в приказ управления образования администрации города от 15.07.2019 г. № 353-од «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования города Невинномысска»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей образовательных организаций, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей образовательных учреждений, утвержденное приказом управления образования администрации города от 15.07.2019 г. № 353-од «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования города Невинномысска»:

- стр. 4 п. 4.4 раздела IV в следующей редакции:

	За организацию питания в общеобразовательных учреждениях с числом учащихся:	выплачивается ежемесячно	
4.	- до 300 чел.;		10
	- от 301 до 800 чел.;		15
	- от 801 и более чел.		20

- Приложения 2, 3, 4, 4.1. изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Демченко М.Ю..

Начальник управления образования  
администрации города Невинномысска

А.В. Пушкарская

Приложение  
к приказу № \_\_\_\_\_ - о/д  
управления образования  
администрации города Невинномыска  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение 2

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителя общеобразовательного муниципального учреждения, подведомственного управлению образования администрации города Невинномыска

(наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы  
(указывается период работы)

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (показатели деятельности)	Измерители	Баллы	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во утвержденных баллов
				5	6	7
1	2	3	4			
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соблюдение лицензионных требований, соблюдение правил пожарной безопасности, правил ГО и ЧС	Отсутствие предписаний по направлению или снижению требований в ранее выданных предписаниях отсутствие обоснованных жалоб	1 1		
	<b>Итого</b>			<b>2</b>		

1	2	3	4	5	6	7
2.	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте ОУ, zakupki.gov.ru, bus.gov.ru	Своевременное внесение информации на сайт	1		
		Размещение в средствах массовой информации и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	Своевременное внесение актуальных новостей, событий, фотоотчетов и т.д.	2		
	<b>Итого</b>			<b>3</b>		
3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Всеобуч	100% охват	3		
			от 90%до 100%	2		
		Работа по возвращению детей в школу	Положительная динамика	2		
		Динамика изменений количества преступлений обучающимися, зафиксированных внешними по отношению к ОУ службами	Отсутствие зарегистрированных преступлений	3		
	<b>Итого</b>			<b>10</b>		
4.	Эффективность учебно-воспитательной системы ОУ	Расширение (изменение) спектра образовательных программ	Профильное обучение	2		
			Углубленное изучение предметов	2		
		Наличие различных форм обучения для детей, нуждающихся в создании особых условий (ОВЗ и одаренные дети)	Дистанционное обучение	2		
			Положительная динамика охвата детей дополнительным образованием	2		
	<b>Итого</b>			<b>8</b>		
5.	Повышение кадрового	Очное участие педагогических	Муниципальный уровень	1/2/3		

1	2	3	4	5	6	7
	потенциала ОУ	работников ОУ во Всероссийских профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/ победитель)	Краевой уровень	2/4/6		
			Федеральный уровень	3/9/15		
		Участие в конкурсе «Лучший директор школы»	Краевой уровень	4		
			Федеральный уровень	5		
		Привлечение и сохранение молодых специалистов (за каждого)	Работает более 1 года	1		
			Работает более 3 лет	2		
		Достижение оптимального уровня учебной нагрузки педагогических работников школы	1,4	3		
			1,5	2		
			1,6	1		
		<b>Итого</b>				<b>42</b>
6.	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей	Травматизм участие ОУ в конкурсе «Школа – территория здоровья» (участие/победитель)	Отсутствие зафиксированных случаев	2		
			Муниципальный уровень	1/2		
			Краевой уровень	2/3		
		Федеральный уровень	3/4			
<b>Итого</b>				<b>11</b>		
7.	Динамика учебных достижений обучающихся	% обученности и % качества ОУ	100% обученность	3		
			более 75 % качество	5		
			более 65 % качество	4		
			более 45 % качество	3		
		Результаты ОГЭ (обязательные предметы, средний % качества по двум предметам)	100% обученность, более 75 % качество	3		
			100% обученность, более 65 % качество	2		
			100% обученность, более 45 % качество	1		



1	2	3	4	5	6	7
		Результаты ЕГЭ (средний балл по всем предметам; наличие учащихся, набравших 100 баллов)	средний балл - 71-100	5		
			средний балл – 60-70	4		
			средний балл -50-69	3		
		наличие учащихся, набравших 100 баллов	за каждого	2		
	<b>Итого</b>			<b>18</b>		
8.	Развитие социального партнерства с целью совершенствования материально-технической базы ОУ	Поступление внебюджетных средств, собственных средств и материалов от спонсоров (жестователей, дарителей)	от 25 тыс. руб. до 75 тыс. руб.	1		
			от 76 тыс. до 125 тыс. руб.	2		
			от 126 тыс. до 175 тыс. руб.	3		
			более 176 тыс. руб.	5		
	<b>Итого</b>			<b>5</b>		
9.	Оценка эффективности деятельности ОУ	Результаты МОЭД ОУ	положительная динамика эффективности, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге)	3		
			стабильность	2		
		Результаты НОКУООД, действующие в течение 3-х лет с момента прохождения процедуры	100 – 90 баллов	3		
			89 – 80 баллов	2		
			79 – 70 баллов	1		
	<b>Итого</b>			<b>8</b>		
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>102</b>		

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителя дошкольного образовательного муниципального учреждения, подведомственного управлению образования администрации города Невинномысска

(наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Баллы	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во утвержденных баллов
1	2	3	4	5	6	7
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соблюдение лицензионных требований, соблюдение правил пожарной безопасности, правил ГО и ЧС	Отсутствие предписаний по направлению или снижение требований в ранее выданных предписаниях	1		
			отсутствие обоснованных жалоб	1		
			<b>Итого</b>	<b>2</b>		
2	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ДОУ на официальном сайте ДОУ	Обновление сайта не менее одного раза в месяц	1		
		Размещение в средствах массовой информации и социальных и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	Своевременное внесение актуальных новостей, событий, фотоотчетов и т.д.	2		

1	2	3	4	5	6	7
	<b>Итого</b>			<b>3</b>		
3	Реализация программ, по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие зафиксированных случаев травматизма		3		
		Организация сбалансированного питания: - Выполнение натуральных норм основных продуктов питания	Сводные данные о выполнении основных натуральных норм продуктов питания за отчетный период % (отчет за год): - 95% - 93% - 94%	3 2		
		Пропуски по болезни ниже средне городских	Данные по учреждению и сводные данные о пропусках по болезни за прошедший год (на основании формы 85-К) : - ниже городских показателей от 1 до 3 дней на 1 ребенка - ниже городских показателей от 4 до 5 дней на 1 ребенка - ниже городских показателей 6 и более дней на 1 ребенка	1 2 3		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения детодней за отчетный период (отчет за год): - 75% и выше -70% - 74% (в пределах допустимых отклонений)	3 2		
	<b>Итого</b>			<b>12</b>		
4	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Удовлетворенность родителей (законных представителей) услугами ДОУ	Удовлетворенность родителей (законных представителей) услугами ДОУ - 95% и выше	1		
		Очное участие педагогических работников ДОУ во Всероссийских	Муниципальный уровень	1/2/3		
			Краевой уровень	2/4/6		

1	2	3	4	5	6	7
		профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/ победитель) за исключением интернет-конкурсов	Федеральный уровень	3/9/15		
		Привлечение и сохранение молодых специалистов (за каждого)	Работает более 1 года	1		
			Работает более 3 лет	2		
	<b>Итого максимальное</b>			<b>76</b>		
5	Развитие социального партнерства с целью улучшения материально-технической базы ДОУ	Поступление внебюджетных средств, основных средств и материалов от спонсоров (жертвователей, дарителей)	от 10 до 50 тыс. рублей	1		
			от 50 до 100 тыс. рублей	2		
			более 100 тыс. рублей	3		
	<b>Итого</b>			<b>3</b>		
6	Оценка эффективности деятельности ОУ	Результат рейтинга ОУ	Победитель, призер рейтинга	5		
			положительная динамика в рейтинге, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге)	3		
			Стабильность	2		
		Независимая оценка качества образовательной деятельности организации		1		
	<b>Итого</b>			<b>6</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>102</b>		

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_



## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителя муниципальной организации дополнительного образования, подведомственного управлению образования администрации города Невинномысска

(наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

<i>№ п/п</i>	<i>Направление деятельности</i>	<i>Критерии (показатели деятельности)</i>	<i>Измерители</i>	<i>Баллы</i>	<i>Кол-во баллов (самооценка)</i>	<i>Кол-во утвержденных баллов</i>
1	2	3	4	5	6	7
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соблюдение лицензионных требований, соблюдение правил пожарной безопасности, правил ГО и ЧС	Отсутствие предписаний по направлению или снижению требований в ранее выданных предписаниях	1		
Отсутствие обоснованных жалоб			1			
	<b>Итого</b>			<b>2</b>		
2	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте ОУ	Своевременное внесение информации на сайт	1		
		Размещение в средствах массовой информации и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	Своевременное внесение актуальных новостей, событий, фотоотчетов и т.д.	3		
	<b>Итого</b>			<b>4</b>		

1	2	3	4	5	6	7
3	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Расширение спектра образовательных услуг	Положительная динамика	2		
			Стабильность	1		
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	Отсутствие вакансий	2		
		Инновационная деятельность учреждения	внедрение новых методик и технологий наличие опытно-экспериментальной работы	2		
	<b>Итого</b>			<b>6</b>		
4	Привлечение в УДО обучающихся, состоящих на всех видах учета	Доля обучающихся состоящих на всех видах учета от общей численности обучающихся учреждения	от 7 до 15%	5		
			от 15% и выше	7		
	<b>Итого</b>			<b>7</b>		
	Реализация программ, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей	Достижение обучающихся, наличие призовых мест на творческих конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных, туристических, военно-патриотических соревнованиях и т.д. за каждого	Муниципальный уровень	1		
			Региональный уровень	2		
			Всероссийский уровень	3		
			Международный уровень	4		
	<b>Итого максимальное</b>			<b>40</b>		
5	Реализация мероприятий по повышению профессионального мастерства и эффективности кадровой политики	Удельный вес численности педагогов дополнительного образования в возрасте до 30 лет составляет	не менее 10% от общей их численности	2		
			не менее 5% от общей их численности	1		
		Очное участие педагогических работников УДО в профессиональных конкурсах на различных этапах (за каждого участие/призер/победитель)	Муниципальный уровень	1/2/3		
			Региональный уровень	2/4/6		
			Всероссийский уровень	3/9/15		
	<b>Итого максимальное</b>			<b>78</b>		
6	Реализация программ по	Отсутствие травматизма обучающихся в	Отсутствие зафиксированных случаев	2		

1	2	3	4	5	6	7
	сохранению и укреплению здоровья обучающихся	ходе проведения занятий и мероприятий Организация каникулярной занятости воспитанников учреждения	Охват детей организованным летним отдыхом	1		
	<b>Итого</b>			<b>3</b>		
7	Развитие социального партнерства с целью улучшения материально-технической базы	Поступление внебюджетных средств, основных средств и материалов от спонсоров (жертвователей, дарителей)	от 10 до 50 тыс. рублей от 50 до 100 тыс. рублей более 100 тыс. рублей	1 2 3		
	<b>Итого</b>			<b>3</b>		
8.	Оценка эффективности деятельности ОУ	Результат МОЭД ОУ	положительная динамика эффективности, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге) стабильность	3 2		
		Результаты НОКУООД, действующие в течение 3-х лет с момента прохождения процедуры	100 – 90 баллов 89 – 80 баллов 79 – 70 баллов	3 2 1		
		Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	100 % - 90%	2		
	<b>Итого</b>			<b>8</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>151</b>		

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы руководителя муниципальной организации дополнительного образования спортивной направленности, подведомственного управлению образования администрации города Невинномыска

(наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы \_\_\_\_\_ (указывается период работы)

<i>№ п/п</i>	<i>Направление деятельности</i>	<i>Критерии (показатели деятельности)</i>	<i>Измерители</i>	<i>Баллы</i>	<i>Кол-во баллов (самоо ценка)</i>	<i>Кол-во утвер жденных баллов</i>
1	2	3	4	5	6	7
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соблюдение лицензионных требований, соблюдение правил пожарной безопасности, правил ГО и ЧС	Отсутствие предписаний по направлению или снижение требований в ранее выданных предписаниях	1		
Отсутствие обоснованных жалоб			1			
	<b>Итого</b>			<b>2</b>		
2	Информационная открытость	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ОУ на официальном сайте ОУ	Своевременное внесение информации на сайт	1		
		Размещение в средствах массовой информации и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	Размещение в средствах массовой информации и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	3		
	<b>Итого</b>			<b>4</b>		

1	2	3	4	5	6	7
3	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Расширение спектра образовательных услуг	Положительная динамика	2		
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	Отсутствие вакансий	2		
		Инновационная деятельность учреждения	внедрение новых практик наличие опытно-экспериментальной работы	2		
	<b>Итого</b>			<b>6</b>		
4	Привлечение в УДО обучающихся, состоящих на всех видах учета	Доля обучающихся состоящих на всех видах учета от общей численности обучающихся учреждения	от 2 до 10%	5		
			от 10% и выше	7		
5	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Достижение обучающихся, наличие призовых мест на творческих конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных, туристических, военно-патриотических соревнованиях и т.д.	Муниципальный уровень	1		
			Региональный уровень	2		
			Всероссийский уровень	3		
			Международный уровень	4		
		За подготовку разрядников (за каждого)	МСМК	3		
		МС	2			
		КМС	1			
	<b>Итого максимальное</b>			<b>48</b>		
6	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий и мероприятий	Отсутствие зафиксированных случаев	2		
			Организация каникулярной занятости воспитанников учреждения и проведение соревнований на базе учреждения	Охват детей организованным летним отдыхом сверх муниципального задания	2	
		Количество проведенных соревнований на базе учреждения (за каждое)		0,5		
	<b>Итого максимальное</b>			<b>6,5</b>		
7	Развитие материально-технической базы ОУ	Привлечение внебюджетных средств на совершенствование материально-технической базы и выездные	от 10 до 50 тыс. рублей	1		
			от 50 до 100 тыс. рублей	2		
			от 100 тыс. рублей до 1000 тыс. рублей	3		



1	2	3	4	5	6	7
		соревнования	более 1000 тыс. руб.	4		
	<b>Итого</b>			<b>4</b>		
8.	Оценка эффективности деятельности ОУ	Результат МОЭД ОУ	положительная динамика эффективности, относительно собственных результатов (увеличение баллов в рейтинге)	3		
			стабильность	2		
		Результаты НОКУООД, действующие в течение 3-х лет с момента прохождения процедуры	100 – 90 баллов	3		
			89 – 80 баллов	2		
			79 – 70 баллов	1		
	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг	100 % - 90%	2			
	<b>Итого</b>			<b>8</b>		
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>78,5</b>		

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

МБДОУ № 30	Голенко О.Н.		
МБДОУ № 40	Киреева И.Н.		
МБДОУ № 41	Игнатова Н.Л.		
МБДОУ № 42	Ярова И.В.		
МБДОУ № 43	Кузьменко Н.Г.		
МБДОУ № 45	Алипенко Н.В.		
МБДОУ № 46	Зубенко Е.М.		
МБДОУ № 47	Комарова Л.В.		
МБДОУ № 48	Руденко М.В.		
МБДОУ № 49	Козырева И.А.		
МБДОУ № 50	Алексеенко И.Н.		
МБДОУ № 51	Диденко Т.Л.		
МБДОУ № 154	Скрипникова М.Г.		