

Невинномысская городская Управление образован
независимая профсоюзная администрации горо
организация работников, студентов и Невинномыска Ставропольского кра
учащихся учреждений и организаций
образования и науки МПРО
«Учитель»



Председатель

Т.Н. Кучерявая

2020г.

Начальник



А.В. Пушкарская

«24»

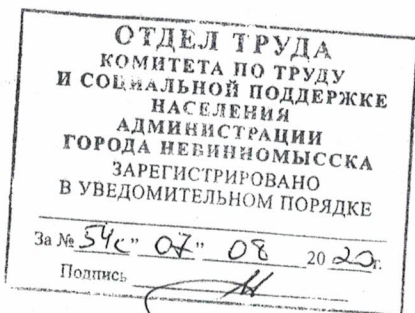
2020г.

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по муниципальным образовательным организациям,
подведомственным управлению образования администрации города
Невинномысска Ставропольского края
на 2020- 2023 годы**

УТВЕРЖДЕНО

на заседании отраслевой комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений и
образовательных организациях
города Невинномысска
Ставропольского края

«24» июля 2020 года



Ставропольский край
город Невинномысск
2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Территориальное отраслевое соглашение между муниципальными образовательными организациями, подведомственными управлению образования администрации города Невинномысского Ставропольского края на 2020 - 2023 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Невинномысского края, направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций города Невинномысского Ставропольского края, подведомственным управлением образования администрации города Невинномысского (далее - образовательные организации).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и социальные льготы работников образовательных организаций.

Соглашение обязательно к применению:

- при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам образовательных организаций и не ограничивает права органов местного самоуправления и образовательных организаций в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.2. Сторонами, заключившими между собой Соглашение, являются:

- работодатели, в лице их представителя – управления образования администрации города Невинномысского Ставропольского края (далее - **управление образования**) в порядке статьи 34 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

- работники образовательных организаций, в лице их представителя Невинномысской городской независимой профсоюзной организации работников, студентов и учащихся учреждений и организаций образования и науки Межрегионального профсоюза работников образования «УЧИТЕЛЬ» (далее - **Профсоюзная организация**).

1.3. Действие Соглашения распространяется на образовательные организации, независимо от их организационно-правовых форм собственности, которые уполномочили участников Соглашения разработать и заключить его от их имени.

1.4. Профсоюз, первичные профсоюзные организации, в лице их выборных органов, выступают в качестве полномочных представителей работников образовательных организаций при разработке и заключении Соглашения и коллективных договоров, ведении переговоров по решению

трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты труда, занятости, найма, увольнения, а также по вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.5. Коллективные договоры в образовательных организациях не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

1.6. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности путем заключения дополнительных соглашений. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Сторона, которой поступило уведомление о начале ведения переговоров, в течение 7 календарных дней направляет стороне, от которой поступило уведомление, письменные предложения по дате переговоров.

Стороны установили сокращенный, по сравнению с положениями ст. 47 ТК РФ, срок переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение – не три месяца, а один месяц, со дня начала коллективных переговоров.

Принятые изменения и дополнения в Соглашение, оформляемые дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей работодателя, профсоюзных работников учреждений.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) стороны Соглашения, права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующим органом по труду администрации города Невинномысского района.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном сторонами Соглашения.

Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании управления образования и Профсоюзной организации и доводится до сведения всех заинтересованных сторон.

1.9. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до сотрудников управления образования, руководителей образовательных организаций первичных профсоюзных организаций для его реализации.

1.10. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует 3 года с даты подписания сторонами.

Переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты сторонами не позднее 01 июня 2023 года.

1.11. Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и представительного органа работников с соответствующим уведомлением, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

2. Социальное партнёрство и координация действий сторон Соглашения

2.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

2.1.1. Создать на равноправной и постоянной основе Отраслевую комиссию по регулированию социально - трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия) для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения, который осуществляется не реже одного раза в год.

Отраслевая комиссия вправе разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению положений Соглашения.

Состав Отраслевой комиссии определяется сторонами: приказом управления образования и протоколом Профсоюзной организации. Срок действия полномочий Отраслевой комиссии составляет три года.

2.1.2. Своевременно предоставлять друг другу полную и достоверную информацию о принимаемых решениях (на стадии проектов), затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников образовательных организаций, проводить взаимные консультации по социально-экономическим и другим проблемам и задачам организаций.

2.1.3. Управление образования включает контакты председателя Профсоюзной организации в перечень организаций, включенных для рассылки документов, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений. Информировать председателя Профсоюзной организации о месте и времени совещаний с руководителями образовательных организаций.

2.1.4. Управление образования включает в состав совета руководителей председателя Профсоюзной организации.

2.1.5. Управление образования включает представителя Профсоюзной организации в состав рабочих групп по разработке программ в сфере образования.

2.1.6. Управление образования ежегодно направляет информацию Профсоюзную организацию о реализации муниципальной программы «Развитие образования в городе Невинномысске».

2.1.7. Управление образования обеспечивает учет мнения Профсоюзной организации при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий.

2.1.8. Управление образования предоставляет Профсоюзной организации, по его запросам, информацию о численности и составе работников, системе оплаты труда, о размерах средней заработной платы по категориям работников образовательных организаций, в том числе основного персонала по видам экономической деятельности, средствах централизуемых по образовательным организациям для установления и руководителям выплат стимулирующего характера, а также средства направляемых на премирование коллективов, и иных показателях заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятым муниципальными органами решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.9. Управление образования для обеспечения мер социальной защиты педагогов при проведении конкурсов профессионального мастерства включает представителя Профсоюзной организации в состав конкурсной комиссии (рабочей группы) по отбору претендентов.

2.1.10. Управление образования при разработке предложений по осуществлению оценки эффективности деятельности образовательных организаций, учитывает в числе критериев перечень показателей характеризующих уровень развития социального партнерства.

2.1.11. Профсоюзная организация приглашает на совещания профсоюзных органов руководителя управления образования или уполномоченное лицо.

2.1.12. Профсоюзная организация обязуется информировать управление образования о возникающих трудовых спорах, конфликтных ситуациях по вопросам трудового законодательства в образовательных организациях, способствует урегулированию конфликтных ситуаций.

2.1.13. Профсоюзная организация обязуется оказывать юридическую помощь по вопросам трудового законодательства управлению образования а также работодателям образовательных организаций, в которых созданы

первичные профсоюзные организации, входящие в Профсоюзную организацию.

2.2. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются Отраслевой комиссией в срок 15 дней.

2.3. Стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров и использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

3. Вопросы оплаты труда и финансирования образовательных организаций

3.1. Управление образования при реализации Указов Президент Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приоритетных национальных проектов, государственной программы Ставропольского края «Развитие образования», муниципальной программы «Развитие образования в городе Невинномысске» обязуется соблюдать уровень оплаты труда работников образовательных организаций, предусмотренный в указанных документах.

3.1.1. Управление образования ежеквартально информирует Профсоюзную организацию об уровне средней заработной платы работников образовательных организаций.

3.2. Стороны договорились: при осуществлении контроля за вопросами оплаты труда информировать друг друга о возникающей задолженности и заработной плате, компенсациям и льготам работникам образовательных организаций, незамедлительно выявлять причины возникновения задолженности в образовательных организациях и принимать конкретные меры для оказания помощи работодателям по ликвидации возникшей задолженности.

3.3. При формировании бюджета города Невинномысска управление образования обязуется предусматривать статьи расходов на:

1) охрану труда в организациях образования, в том числе и планирование в штатных расписаниях образовательных организаций ставки специалистов по охране труда;

2) оплату командировочных расходов для повышения квалификации аттестации специалистов и работников организаций образования;

3) проведение при поступлении на работу и периодических бесплатных медицинских обследований работников образовательных организаций обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

3.3.1. При формировании бюджета города Невинномысска Профсоюзная организация обязуется направлять на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в администрацию города Невинномысска предложения по увеличению размера оплаты труда работников образовательных организаций, увеличению финансирования образовательных организаций, в том числе по вопросам охраны труда, социальных гарантий работников и др. вопросам. Проводит переговоры по направленным предложениям с администрацией города.

3.4. Управление образования согласовывает с Профсоюзной организацией Примерные положения по оплате труда, рекомендуемые для подведомственных образовательных организаций.

3.5. Управление образования направляет дополнительные средства образовательные организации на финансирование внесенных изменений в их учредительные документы.

3.6. Управление образования обязуется, при выявлении органами контроля и надзора нарушений в деятельности образовательных организаций, зависящие от бюджетного финансирования, направлять соответствующие предложения в бюджет города и выступать гарантом и урегулировать данных ситуаций в подведомственных образовательных организациях.

3.7. Управление образования, в пределах своих полномочий обязуется не допускать уменьшения финансирования образовательных организаций в течение финансового года.

3.8. Сокращение фонда оплаты труда образовательной организации не допускается, кроме случаев уменьшения муниципального задания.

Размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера устанавливаются организациями образования самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных.

4. Кадровая политика. Гарантии обеспечения занятости и переобучения работников

4.1. Управление образования обязуется с руководителями образовательных организаций заключать трудовой договор на срок (неопределенный или определенный до пяти лет) (часть 2 статьи 59 ТК РФ) установленный Уставом организации или соглашением сторон. Заключение срочного трудового договора с руководителями (кроме руководителей избираемых на должность) может быть обусловлено только достаточным тому основанием, вызванным условиями выполнения работы.

4.2. Управление образования обязуется при заключении трудового договора с руководителями образовательных организаций, помимо локальных актов управления образования, ознакомить с настоящим Соглашением.

4.3. Управление образования обязуется при проведении аттестации руководителей подведомственных образовательных организаций в комиссию включать представителя профсоюзной организации.

4.4. Управление образования обязуется не допускать экономической и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образовательных организаций при реорганизации и ликвидации таких организаций в пределах своих полномочий.

4.5. Стороны договорились, что к массовому высвобождению работников относится увольнение 5 и более процентов работников организации в течение 60 календарных дней.

В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объемов его деятельности представитель работодателя своевременно, не менее чем за 3 месяца, и в полном объеме представляет органам службы занятости, выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках их осуществления.

4.6. Расторжение трудового договора с руководителем организации являющегося членом профсоюза по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. В случае досрочного расторжения трудового договора не по вине руководителя организации и соответствии с пунктом 2 статьи 278 ТК РФ ему выплачивается компенсация в размере, определенном трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка (статья 279 ТК РФ).

4.7. При расторжении трудового договора с руководителем образовательной организации, являющимся членом профсоюза, по основаниям статьи 336 ТК РФ управление образования информирует Профсоюзную организацию и при необходимости предоставляет соответствующие документы, являющиеся основанием для расторжения трудового договора.

4.8. Профсоюзная организация организует школу профсоюзного актива в целях повышения правовой грамотности.

4.9. Профсоюзная организация организует контроль за соблюдением трудового законодательства путем проведения проверок в образовательных организациях, оказание консультативной и методической помощи профсоюзному активу и работодателям.

4.10. Профсоюзная организация обязуется организовать информирование молодых специалистов по вопросам трудового законодательства.

5. Вопросы охраны труда. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны договорились осуществлять учет и ежегодный анализ производственного травматизма работников образовательных организаций обмениваться соответствующей информацией 1 раз в год не позднее февраля за предыдущий отчетный год.

5.2. Управление образования обязуется:

5.2.1. При планировании бюджета на финансовый год обеспечить включение расходов на финансирование обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты моющими и дезинфицирующими средствами.

5.2.2. В целях дальнейшей безопасной эксплуатации зданий и сооружений и соответствия их санитарно-гигиеническим требованиям нормам обеспечивать проведение технической инвентаризации зданий и сооружений в образовательных организациях.

5.2.3. Предусматривать ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций.

5.2.4. Способствовать деятельности работодателей по обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров (обследований), соответствии с действующим законодательством.

5.2.5. Устанавливать вопросы режима рабочего времени и времени отдыха руководителей образовательных организаций, изменять по согласованию с Профсоюзной организацией.

5.2.6. Устанавливать для руководителей образовательных организаций следующую продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска:

- дошкольных образовательных организаций – 42 календарных дня;
- дошкольных образовательных организациях для обучающихся ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении – 56 календарных дней;
- общеобразовательных организаций - 56 календарных дней;
- организаций дополнительного образования - 42 календарных дня.

5.2.8. Устанавливать для руководителей образовательных организаций ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью календарных дней за работу с ненормированным рабочим днем.

5.2.9. Соблюдать график отпусков для руководителей образовательных организаций. При производственной необходимости вызова на работу соблюдать гарантии предусмотренные действующим трудовым законодательством.

5.3. Профсоюзная организация обязуется:

5.3.1. Оказывать методическую помощь организациям образования в проведении специальной оценки условий труда и осуществлять контроль за качеством ее проведения.

5.3.2. Реализовывать мероприятия по контролю за созданием в образовательных организациях здоровых и безопасных условий труда, осуществлять выдачу работодателю обязательных к рассмотрению представлений о нарушении санитарно-гигиенических норм и правил, правил техники безопасности и охране труда.

5.3.3. Осуществлять общественный контроль, за состоянием охраны труда и выполнением администрацией образовательных организаций своих обязанностей в соответствии с действующим законодательством, соглашением по охране труда.

5.3.4. Избрать уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда и организовать их работу.

5.3.5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев в организациях образования, профессиональных заболеваний.

5.3.6. Оказывать практическую помощь членам Профсоюзной организации в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

5.3.7. За счет профсоюзного бюджета ежегодно организовывать обучение уполномоченных по охране труда.

5.3.8. Организовывать месячники по охране труда, конкурс на лучшую работу по охране труда.

6. Пенсионное обеспечение

6.1. Стороны договорились обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, правильности применения Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью.

6.2. Управление образования обязуется оказывать содействие работникам образовательных организаций в сборе документов для пенсионного обеспечения, в том числе архивных документов.

6.3. Профсоюзная организация обязуется оказывать юридическую помощь работникам образовательных организаций, являющимися членами Профсоюзной организации, при возникновении спорных вопросов при назначении пенсии, при определении размера пенсии и др., в том числе оказывать помощь при обращении в судебные органы.

6.4. Профсоюзная организация обязуется оказывать консультационную помощь руководителям образовательных организаций по вопросам пенсионного обеспечения.

7. Социальные гарантии, льготы, компенсации

7.1. Стороны договорились, по согласованию, представлять в установленном порядке кандидатуры работников системы образования города к награждениям государственными наградами Российской Федерации, отраслевыми наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, администрации и Думы города Невинномысска, наградами Профсоюзной организации.

7.2. Стороны договорились совместно проводить конкурсы профессионального мастерства.

7.3. Для привлечения молодых специалистов в образовательные организации стороны совместно ходатайствуют в Администрацию города Невинномысска о предоставлении служебных жилых помещений молодым специалистам.

7.4. Профсоюзная организация берет на себя обязательства:

7.4.1. Оказывать содействие членам профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

7.4.2. Создавать банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

7.4.3. Оказывать материальную помощь членам Профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета.

7.4.4. Осуществлять правовые консультации по социально - бытовым вопросам членам Профсоюзной организации, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

8. Контроль и ответственность

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями.

7. Социальные гарантии, льготы, компенсации

7.1. Стороны договорились, по согласованию, представлять установленном порядке кандидатуры работников системы образования города к награждениям государственными наградами Российской Федерации, отраслевыми наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, администрации и Думы город Невинномысска, наградами Профсоюзной организации.

7.2. Стороны договорились совместно проводить конкурсы профессионального мастерства.

7.3. Для привлечения молодых специалистов в образовательные организации стороны совместно ходатайствуют в Администрацию город Невинномысска о предоставлении служебных жилых помещений молодым специалистам.

7.4. Профсоюзная организация берет на себя обязательства:

7.4.1. Оказывать содействие членам профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

7.4.2. Создавать банк данных о малообеспеченных работниках включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

7.4.3. Оказывать материальную помощь членам Профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета.

7.4.4. Осуществлять правовые консультации по социально - бытовым вопросам членам Профсоюзной организации, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии законодательством.

8. Контроль и ответственность

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными представителями.